

Hjemmeplejen

Referat fra faggruppelandsmødet 2023

18. april 2023

Fælles velkomst v. Tanja Nielsen, sektorformand

Velkomst i fagområdet v. det faglige udvalg

Referat:

Det faglige udvalg byder velkommen og der er præsentationsrunde af de 20 delegerede i faggrupperne.

Der er opsamling i plenum, siden sidst inden næste oplæg kl 11.30.

Små teams i hjemmeplejen

Oplæg om VIVE rapporter og drøftelse af erfaringer + fuldtid – erfaringer fra arbejdspladserne v. Mie Andersen, FOA Fag og Politik og fagligt udvalg

Referat:

Mie Andersen holdte oplæg omkring VIVE rapport små faste teams. Det startede en god dialog og drøftelse i plenum. Der er kommuner der er i gang med små teams og her er der erfaringer både af god og dårlige karakter. Mie vil sende slides ud til deltagerne.

Fuldtids snakken fortsatte efter frokost. Det er delte oplevelse omkring det er en god ide eller dårlig ide. Der udveksles erfaringer omkring fuldtid og deltid.

Der er fortsat eksempler på kommuner der ikke slår stillingerne op på fuldtid, det er et problem. Stillingerne skal som udgangspunkt slås op som 37 timer med mulighed for mindre timer. Der skal politisk fokus på fuldtid i kommunerne. Tage det som punkt i MED systemet.

Der forslås evt FOA fagblad bringer udregninger som eksempler i fagbladet. Hvad betyder det økonomisk at gå på fuldtid, løn, pension osv.

Arbejds miljø og elever

1. arbejds miljø – herunder arbejds pres og kørelister v. fagligt udvalg
2. elever hvordan støtter vi dem bedst muligt v. fagligt udvalg

Referat:

1. arbejds miljø – herunder arbejds pres og kørelister v. fagligt udvalg

Der er erfaring med at få ny kultur hvor der kigges på ydelsen og ikke tiden. Dette giver bedre arbejds miljø
Der er kommuner hvor der nu er sat tid af til nødkaldstelefon.

Bliver ydelserne afsluttet som de skal eller er de "buffer". Der opleves fortsat en mistillid i kommunerne omkring denne problematik. Små faste teams skal forhåbentlig komme dette til livs, om nogle år.

Der er kommuner hvor Køretid imellem besøgene er blevet normalen, det er godt for arbejdsmiljøet. Dette dog kun når der ikke er sygemeldinger og listerne skal deles ud.

I de kommuner hvor der er små teams, opleves det der kommet en god kultur med planlægning og alle hjælper med besøgene.

2. elever hvordan støtter vi dem bedst muligt v. fagligt udvalg

Elever fyldte meget på sidste faggruppelandsmøde, der er opsamling på denne. Der er mange elever af gangen ude på arbejdspladserne, det presser på vejlederne. Eleverne kan have sprog vanskeligheder eller andre udfordringer der presser vejlederne. Det opleves samtidig eleverne er ned til 16 år, der kræver meget opmærksomhed. Det presser også når der ikke er den ordentlige tid til at vejlede.

Der er også positive historier omkring elever og det er vigtigt at få de gode historier delt ud. Der er enighed om være der skal være mulighed og tid til at støtte eleverne. I nogle kommuner er der en der er ansvarlig for alle elever.

Eleverne er i forskellige forløb eks. 1, 2, 3, ud fra deres uddannelsesforløb og mål. Der er kommuner der arbejder meget bevidst omkring den enkelte elev på hvilket niveau de er, for at understøtte eleven til at nå målet i praktikken.

Eleverne er vores fremtidige kollegaer, der er enighed om eleverne skal have den bedste praktik oplevelse ude på arbejdspladserne. Det er tiden til at være vejleder, arbejdspresset og kollegaer der bliver pålagt at være vejleder uden at have lyst til dette.

Det er en forpligtelse at få tiden til eleverne, dette skal lederne huskes på. Det er vigtigt også at sige fra som vejleder. Det opleves det er svært og dumpe eleverne, der mangler vi FOA på banen. Det skal gøres mere legalt og dumpe eller forlænge elevernes praktikker ved behov.

Mål og visioner til FOAs kongres 2023

Referat:

Der var samling i plenum hvor der var kongres forberedelse. Mål og visioner om fagligheden.

19. april 2023

Opsamling og diskussion af gårsdagens temaer v/ Fagligt udvalg

Referat:

Gennemgang af dagens dagsorden.

Der var videre dialog omkring elever og uddannelsen til SOSU.

Praksisnær udviklingsstilling sammen med Hjemmeplejen v. Barbara Godthjælp Petersen og Nicolai Kjølberg, FOA Overenskomst

Ved seneste overenskomst blev der aftalt en ny stillingsbetegnelse "praksisnær udviklingsstilling". Stillingsbetegnelsen er en del af FOAs strategi for at udvikle karriereveje for sektorens medlemmer som har en særlig funktion og viden ude i praksis.

Referat:

Oplæg i plenum af to konsulenter fra forbundet Barbara Godthjælp Petersen og Nicolai Kjølberg. Slide bliver sendt ud med referat + skabelon Forhandling om karriereveje på ældre- og sundhedsområdet.

Det inkluderende arbejdsfællesskab v. Vinni Jakobsen, sektornæstformand og Marianne Levinsen, Center for fremtidsforskning. (Slide sendes ud med referatet)

Afrunding i fagområderne v. fagligt udvalg

Referat:

Det er rystende hvor forskellige vilkår der er på landsplan for vejlederne og eleverne. Der er nu et arbejde i at gå hjem på arbejdspladserne og undersøge, hvordan har eleverne det. Kan der gøres mere for vejlederne.

Oplægget fra Marianne Levinsen om den unge generation passer i tråd med oplevelsen af nutidens elever og de vilkår der er.

Samtidig hænger rekruttering sammen med praksisnær udviklingsstilling, så vores fag bliver attraktivt med flere muligheder.

Der er positiv tilbagemeldinger omkring alle oplæg de sidste to dage. Der er enighed om alle får noget med hjem, både fra oplæg men også hinandens vidensdeling.

Opsamling og afslutning af faggruppelandsmøde 2023

Et medlem fra det faglige udvalg skal fremlægge de vigtigste pointer fra faggruppens / faggruppens møde under afslutningen.

Elever, Nye kollegaer og kommende FOA medlemmer!